

|                                                                                   |                                                           |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------|
|  | <b>POLITICA AZIENDALE<br/>PER LA PARITÀ DI<br/>GENERE</b> | <b>Rev. 00</b> |
|                                                                                   |                                                           | Pag. 1 di 2    |

Il Consorzio Intellimech, attraverso la presente politica aziendale, impone che la gestione di tutte le attività aziendali sia coerente con la UNI/PdR 125:2022 (Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere) che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

In tal senso, il Consorzio Intellimech vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità remunerativa
- Genitorialità

L'organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare valore sociale apprezzato nel contesto in cui opera, costituisca un fattore di sviluppo per l'organizzazione stessa.

Pertanto, in riferimento alla parità di genere il Consorzio Intellimech si impegna a:

- selezionare il personale con modalità non discriminatorie;
- mantenere l'equità retributiva e le pari opportunità di crescita professionale tra donne e uomini;
- introdurre e mantenere misure per favorire la genitorialità e la cura della famiglia;
- favorire l'equilibrio vita-lavoro;

|                                                                                   |                                                           |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------|
|  | <b>POLITICA AZIENDALE<br/>PER LA PARITÀ DI<br/>GENERE</b> | <b>Rev. 00</b> |
|                                                                                   |                                                           | Pag. 2 di 2    |

- allineare la comunicazione interna ed esterna ai valori e alla cultura aziendale, basandosi sul rispetto della parità di genere e sulla responsabilità;
- mantenere una cultura aziendale atta a favorire il benessere sul luogo di lavoro ed a prevenire ogni forma di molestie e di abusi fisici e verbali.

A tutti i collaboratori è richiesto di:

- garantire l'attenta valutazione del presente documento, la sua comprensione ed il perseguimento degli obiettivi in esso esplicitati;
- condividere con i colleghi ed i collaboratori il frutto delle proprie esperienze;
- perseguire gli obiettivi specifici del programma di gestione nei tempi e modi concordati;
- raccogliere costantemente e segnalare eventuali non conformità;
- promuovere e mantenere una cultura aziendale rispettosa degli aspetti di parità di genere.